



**WACHSTUMS
WERFT**

Wie Sie als Führungsverantwortlicher mit anspruchsvollen Situationen im Alltag souverän umgehen

So sparen Sie Nerven, Zeit und Aufwand:

- ⚓ Entspannt und aufgeräumt führen,
auch wenn es turbulent wird
- ⚓ Richtige Entscheidungen treffen
- ⚓ Teams gewinnen und Resultate für
sich sprechen lassen
- ⚓ Emotionen beherrschen und positive
Impulse setzen
- ⚓ Strategien, um dauerhaft in
Führungssituationen souverän
zu agieren



1. Seminartag

Überblick gewinnen und Fundament für souveräne Führung legen

Herzlich willkommen

- Begrüßung
- Inhalte, Ablauf, Agenda und Vereinbarungen
- Erwartungsmanagement

Wann ist Führung schwierig?

- Wodurch werden schwierige Führungssituationen ausgelöst?
- Welchen Einfluss haben unterschiedliche Denk-, Gefühls- und Emotionsebenen auf die erfolgreiche Führung?
- Wie vermeiden Sie kraftraubende Konfrontationen mit Ihren Mitarbeitern?

Praxistransfer:

Übertragen Sie Ihre Erkenntnisse auf konkrete Situationen Ihres Führungsalltages.

Führungsvision entwickeln: klar, fokussiert und zweifelsfrei

- Wie Sie Ihre Vision in Bezug auf Führung entwickeln
- Wie Sie Ihre Idee von Führung überzeugend zu den Mitarbeitern bringen
- Was über Ihre persönliche Wirkung als Führungskraft wissenswert ist
- Warum es dringend und wichtig ist, Ihr Führungsverständnis in die Richtung Ihrer Mitarbeiter zu übersetzen
- Über Risiken und Chancen transparenter Führungsübersetzung

Praxistransfer:

Geben Sie Einblick in Ihre Art, zu führen und schaffen Sie Rapport in Bezug auf Ihre Vision als Führungskraft.



Führungsstile und ihre Auswirkungen: die passende Art der Führung finden

- Welche Führungsstile gibt es überhaupt und wodurch unterscheiden sie sich?
- Welcher Führungsstil passt zu Ihnen?
- Wie können Sie aus dem optimalen Führungsverhalten echte Win-Win-Win-Situationen generieren?
- Mit welchen Führungsinstrumenten lässt sich der perfekte Führungsstil optimal kombinieren?

Praxistransfer:

Führen Sie souverän und konsistent – Ihre Mitarbeiter werden es Ihnen danken.

Exkurs: Kommunikationsmodelle modern interpretiert

- Kommunikationsvermögen als Führungskraft verfeinern
- Klare und eindeutige Formulierungen finden, die zum gewünschten Ziel führen
- Im Gesamtbild stimmige und passgenau Art der Führungskommunikation finden

Praxistransfer:

Kommunizieren Sie klar und direkt, um Ihre Führungsrolle wesentlich zu festigen.

Rollen der Führung: Gestaltungsmöglichkeiten auf dem Weg zur akzeptierten Führungskraft

- Rollen im Überblick – Vielfalt begreifen und aktiv nutzen
- Gestaltungsspielräume innerhalb der Führungsrollen beachten
- Leitfäden für Führungssituationen gestalten und umsetzen

Praxistransfer:

Werden Sie zum Großmeister der individuellen Führungsinszenierung.



2. Seminartag

So gestalten Sie anspruchsvolle Führungssituationen noch wirkungsvoller

Begrüßung und Wiedereinstieg

- Klärung Ihrer offenen Fragen
- Wiederholung der gelernten Inhalte
- Würdigung erlebter Lernerfolge

Mitarbeitergespräche mit Bravour bestehen

- Der Ablauf und wichtige Phasen im Überblick
- Besondere Risiken und Chancen unterschiedlicher Gesprächsanlässe
- Informelle Regeln und ungeschriebene Gesetze für das besonderen Momentum
- Wirkungsmechanismen und konkrete Methoden für den Gesprächsprofi

Praxistransfer:

Trainieren Sie, Mitarbeitergespräche auf höchstem Niveau umzusetzen: Sie erhalten ein freiwilliges Video-Feedback und persönliches Einzelcoaching für die souveräne Umsetzung von Mitarbeitergesprächen.

Exkurs: Mechanismen der Selbststeuerung

- Wie Sie sich in stressigen Situationen souverän verhalten
- Wie Sie Herausforderungen meistern und diese aktiv in Chancen umwandeln
- Wie sich aus Extremsituationen positive Energie ziehen lässt
- Warum es notwendig ist, als Führungskraft Ruhe und Stärke auszustrahlen

Praxistransfer:

Strahlen Sie Sicherheit aus und geben Sie Mitarbeitern das gute Gefühl innerer Ruhe und hoher Selbstkontrolle.



Zielvereinbarungen als wertvolles Instrument der produktiven und fairen Führungskultur

- Welche Ziel-Arten gibt es?
- Wie unterscheiden sich relevante von nicht relevanten Zielen?
- Wie können Sie Mitarbeiter in den Zielentstehungsprozess einbeziehen?
- Wie können Sie sicherstellen, dass Ihre Mitarbeiter die vereinbarten Ziele auch tatsächlich erreichen wollen?

Praxistransfer:

Vereinbaren Sie ambitionierte und relevante Ziele auf dem Weg zur hoch-produkten Führungskraft.

Schwierige Führungssituationen: Erste Hilfe für den Ernstfall

- Schwierige Führungssituationen analysieren und verstehen
- Eigenanteil an schwierigen Führungssituationen reduzieren
- Bandbreite der Führungssituationen bestimmen und hinter die Kulissen blicken
- Interventionsmöglichkeiten und Handlungsoptionen verinnerlichen

Praxistransfer:

Bestehen Sie im Sturm der Führungsvielfalt und werden Sie zum entspannten Krisenmanager.

Fallbearbeitung und Perspektivenwechsel

- Sie reflektieren Ihre persönlichen Anliegen mit Hilfe einer kollegialen Fallbearbeitung, die Ihnen wertvolle Lösungsansätze für Ihre Fragestellung garantiert
- Sie bekommen hilfreiches und persönliches Feedback, um maximalen Mehrwert aus dem Training zu generieren
- Sie bekommen einen Leitfaden, wie Sie in verschiedenen Führungssituationen stets souverän bleiben

Fakten im Überblick

Ihre relevanten Informationen auf dem Weg zum Führungserfolg

Zum Inhalt

Sie stehen in verschiedenen Situationen oft vor der gleichen Problemstellung: Insbesondere in hitzigen oder angespannten Führungssituationen fühlen Sie sich überfordert oder sogar hilflos. Ihre Mitarbeiter spüren, dass Sie sich in Ihrer Haut nicht wohlfühlen. Wie kommen Sie mit diesen Situationen besser zurecht? Wie gelingt es Ihnen, selbst in gefürchteten Führungssituationen einen kühlen Kopf zu bewahren und für Ihre Mitarbeiter jederzeit ein souveränes Vorbild zu sein?

Ihr Nutzen

Sie trainieren praxisnah und umsetzungsorientiert,

- wie Sie in schwierigen Führungssituationen den Überblick behalten.
- bereits vorbeugend die richtigen Schritte zu gehen, damit sich das Risiko schwieriger Führungssituationen erheblich reduziert.
- klar, sicher und souverän zu führen.
- Ihre eigenen Mechanismen der Selbststeuerung aktiv einzusetzen und damit als Führungskraft nachhaltig erfolgreich zu sein.

Zur Methodik

Exploration, Kooperation, Mini-Praxisübungen, Impulsvorträge, Diskussionen, Workshops und hochwertiger Erfahrungsaustausch. In diesem hochwertigen Exklusiv-Training lernen Sie in abwechslungsreichen Übungen und im gegenseitigen Austausch, wie Sie Ihren Führungsalltag professionell meistern. Sie erhalten wirkungsvolle und funktionierende Impulse, sowie qualifiziertes Feedback von Ihrem Trainer-Experten.

Für wen ist dieses Training konzipiert?

Führungskräfte mit und ohne Disziplinarverantwortung, Projektverantwortliche und -leiter, Multiplikatoren und Fachverantwortliche, die in ihrem beruflichen Alltag mit Führungssituationen konfrontiert sind. Angehende Führungskräfte, die sich bereits vorab einen Überblick verschaffen und sehr gut vorbereitet in die Führungsaufgabe starten wollen.

Drei gute Gründe für dieses Training

- Sie lernen, wie Sie schwierige Führungssituationen meistern.
- Sie professionalisieren Ihre Führungsfähigkeiten und erhöhen dadurch den Wert für Ihr Unternehmen.
- Sie bekommen direkte Praxisansätze und können diese am nächsten Tag sofort zielführend einsetzen.



WACHSTUMS
WERFT

Sie haben noch Fragen? Sie sind herzlich willkommen!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.

Ihr
Constantin Adamovski
Head of Wachstumswerft